Załącznik nr 10 do Regulaminu wynagradzania

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ORAZ PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI**

§ 1

1. Nauczyciele akademiccy oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi mogą otrzymać za osiągnięcia w pracy zawodowej nagrody roczne rektora.
2. Uczelnia nalicza środki na nagrody rektora w wysokości:
	1. 2 % planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich,
	2. 1 % planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

**DZIAŁ I**

**NAGRODY REKTORA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH**

§ 2

1. Rektor corocznie przyznaje nauczycielom akademickim nagrody w kategoriach:
2. osiągnięcia naukowe,
3. osiągnięcia dydaktyczne,
4. osiągnięcia organizacyjne,
5. całokształt dorobku,
6. pierwsze miejsce na wydziale w corocznym, wewnętrznym rankingu jednostek, dla kierownika wydziałowej jednostki organizacyjnej,
7. nagrody specjalne rektora.
8. W kategoriach określonych w ust. 1 pkt 1–3 rektor może przyznać nagrody indywidualne lub zespołowe, I lub II stopnia oraz nagrody specjalne (indywidualne lub zespołowe), w zależności od oceny osiągnięcia.
9. Nagrody za całokształt dorobku, nagrody specjalne rektora oraz nagrody za pierwsze miejsce na wydziale w corocznym, wewnętrznym rankingu jednostek dla kierownika wydziałowej jednostki organizacyjnej, mają charakter nagród indywidualnych.
10. Wartości progowe kryteriów obowiązujących dla nagród naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych w danym roku, są ustalane przez rektora i prorektorów (Kolegium Rektorskie) i ogłaszane w komunikacie rektora wydawanym do dnia 31 stycznia roku, za który przyznawane będą nagrody. Wszystkie osiągnięcia przekraczające określony w danym roku próg kryterium, zostaną nagrodzone dyplomem wraz z gratyfikacją finansową albo dyplomem, z zastrzeżeniem § 4 ust. 5 i 6 oraz § 29 ust. 5.

FORMA NAGRODY

§ 3

1. Nagroda przyznawana jest w formie:
2. dyplomu wraz z gratyfikacją finansową,
3. dyplomu.
4. W danej kategorii nauczyciel akademicki może otrzymać nagrodę rektora w formie dyplomu wraz z gratyfikacją finansową z tytułu więcej niż jednego wniosku zespołowego, ale nie więcej niż jednego wniosku o nagrodę indywidualną z wyłączeniem nagród specjalnych. Suma kwot otrzymanych z tytułu wszystkich nagród w danej kategorii nie może przekroczyć maksymalnej stawki nagrody indywidualnej I stopnia w tej kategorii, z wyłączeniem wysokości kwoty nagród specjalnych w tej kategorii. Za pozostałe nagrodzone osiągnięcia nauczyciel akademicki otrzymuje dyplom.
5. Nauczyciel akademicki, dla którego Uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy otrzymuje nagrodę w formie dyplomu.
6. Jednej osobie nie może być przyznana więcej niż jedna nagroda rektora za to samo osiągnięcie, z wyłączeniem nagrody specjalnej za publikację o najwyższej liczbie cytowań, o której mowa w § 17.

OSOBY UPRAWNIONE DO NAGRÓD

§ 4

1. Kandydatami do nagrody rektora w formie dyplomu wraz z gratyfikacją finansową mogą być nauczyciele akademiccy, którzy w okresie zatrudnienia w Uczelni uzyskali osiągnięcia określone w niniejszym Regulaminie, spełniające kryteria do przyznania nagród.
2. Prawo do otrzymania nagrody w formie dyplomu wraz z gratyfikacją finansową zachowują nauczyciele akademiccy, którzy byli zatrudnieni w Uczelni w dniu 31 grudnia roku, za który przyznawana jest nagroda, z zastrzeżeniem zdania drugiego. Pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę inwalidzkąprzed datą wypłaty nagrody – zachowuje prawo do tej nagrody.
3. Pracownicy Uczelni niebędący nauczycielami akademickimi, którzy są współautorami nagrodzonego osiągnięcia zespołowego z udziałem nauczyciela akademickiego, otrzymują na podstawie niniejszego regulaminu dyplom. Zasady przyznawania gratyfikacji finansowych dla tej grupy pracowników regulują odrębne przepisy. Członkowie zespołu, niebędący pracownikami Uczelni, w tym uczestnicy studiów doktoranckich otrzymują dyplom uznania.
4. Nauczyciel akademicki, który rozwiązał stosunek pracy z Uczelnią, albo z którym Uczelnia rozwiązała stosunek pracy przed dniem 31 grudnia roku, za który przyznawana jest nagroda, otrzymuje wyłącznie dyplom, z wyjątkiem tych przypadków, gdy rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z winy pracownika lub na skutek porzucenia przez niego pracy – w tym przypadku nie otrzymuje on żadnej nagrody.
5. Nagroda rektora nie jest przyznawana pracownikowi, który został ukarany w ciągu roku, za który przyznawane są nagrody, karą za naruszenie regulaminu pracy.
6. W przypadku osoby, w stosunku do której sąd, komisje dyscyplinarne lub komisje etyczne prawomocnie orzekły naruszenie zasad uczciwości naukowej, nagroda rektora nie jest przyznawana. W przypadku prawomocnego wyroku sądowego, ukarania takiej osoby karą dyscyplinarną za naruszenie zasad uczciwości naukowej, nagroda może być przyznana po 10 latach od uprawomocnienia się wyroku lub orzeczenia komisji dyscyplinarnej. W przypadku prawomocnego orzeczenia komisji etyki, stwierdzającego naruszenie przez pracownika Uczelni dobrych obyczajów w nauce nagroda może być przyznana nie wcześniej niż 5 lat od daty uprawomocnienia się orzeczenia.

WSPÓŁAUTORSTWO

§ 5

1. Wnioskodawca nagrody zespołowej w porozumieniu ze wszystkimi współautorami określa procentowy udział osób będących nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w Uczelni w nagrodzie zespołowej odpowiednio do stopnia ich udziału w osiągnięciu, przy czym 100% udziału w osiągnięciu odnoszone jest do udziału wszystkich współautorów będących nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w Uczelni. Wysokość nagród finansowych dla poszczególnych osób otrzymujących nagrodę zespołową powinna odpowiadać procentowym udziałom w osiągnięciu określonym we wniosku, z zastrzeżeniem ust 2. Stosowne oświadczenia o procentowym udziale osób w osiągnięciu są składane wraz z wnioskiem o nagrodę.
2. Wniosek o nagrodę zespołową powinien uwzględniać wszystkich współautorów osiągnięcia będących członkami danego zespołu, z zastrzeżeniem, że kandydatami do gratyfikacji finansowej mogą być tylko nauczyciele akademiccy zatrudnieni w Uczelni, których udział w osiągnięciu wynosi co najmniej 20% w udziale wspólnym autorów będących nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w Uczelni.
3. Za współautorstwo osiągnięcia naukowego, dydaktycznego lub organizacyjnego, może zostać przyznana nagroda indywidualna, jeśli wkład wnioskującej osoby w osiągnięcie jest znaczny, a pozostali współautorzy zrzekną się praw do nagrody. Stosowne oświadczenia składane są wraz z wnioskiem o nagrodę. W przypadku współautorów niezatrudnionych w Uczelni oświadczenie o zrzeczeniu się prawa do nagrody nie jest konieczne.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE

Nagrody za osiągnięcia naukowe za publikacje

§ 6

1. Nagrody są przyznawane wyłącznie za publikacje powstałe podczas zatrudnienia autora/autorów w Uczelni, który/którzy posiada/posiadają afiliację Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu w publikacjach, za które przyznawane są nagrody.
2. Nagrody za osiągnięcia naukowe, z zastrzeżeniem ust. 3 są przyznawane za publikacje w czasopismach umieszczonych w bazie Journal Citation Reports (publikacje z IF), przy czym IF czasopisma publikacji musi być równy lub większy od mediany IF według kategorii czasopisma zgodnej z klasyfikacją obowiązującą w bazie Journal Citation Reports w danym roku publikacji. Jeżeli czasopismo jest przypisane do kilku kategorii uwzględnia się kategorię o najkorzystniejszej medianie.. Wartości progowe IF, skorygowane na medianę IF, opisane w §9, które powinny być przekroczone w przypadku nagród I i II stopnia, ogłasza rektor w corocznym komunikacie.
3. Nagrody za osiągnięcia naukowe przyznawane są także za monografie naukowe (nie będące podręcznikami) wydane przez wydawnictwa publikujące recenzowane monografie naukowe, umieszczone w wykazie ministra. Kryterium progowe do nagród ogłasza rektor w corocznym komunikacie.
4. Nagrody są przyznawane w danym roku za publikacje opublikowane w roku poprzednim, wymagane jest ostateczne umieszczenie danych bibliograficznych publikacji (rocznik, tom i strony).

§ 7

1. Nagroda indywidualna I stopnia za publikacje jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę, jest pierwszym lub ostatnim autorem tej publikacji, jeśli pozostali współautorzy zrzekną się prawa do nagrody, z zastrzeżeniem §5 ust.3. Stosowne oświadczenia składa się wraz z wnioskiem o nagrodę.
2. Nagroda indywidualna II stopnia za publikacje jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę, nie musi być pierwszym lub ostatnim autorem publikacji, jeśli pozostali współautorzy zrzekną się prawa do nagrody, z zastrzeżeniem § 5 ust. 3 Stosowne oświadczenia składa się wraz z wnioskiem o nagrodę.

§ 8

1. Nagroda zespołowa I stopnia za publikacje jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę jako współautor, jest pierwszym lub ostatnim autorem tej publikacji i łącznie jest co najmniej dwóch autorów publikacji spośród nauczycieli akademickich Uczelni.
2. Nagroda zespołowa II stopnia za publikacje jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę jako współautor, nie musi być pierwszym lub ostatnim autorem tej publikacji i łącznie jest co najmniej dwóch autorów publikacji spośród nauczycieli akademickich Uczelni.

§ 9

W ramach każdej z nagród wymienionych w § 7-8 oraz § 15 publikacja jest oceniana w oparciu o wartość mediany IF według kategorii czasopisma zgodnej z klasyfikacją obowiązującą w bazie Journal Citation Reports w danym roku publikacji. Jeżeli czasopismo jest przypisane do kilku kategorii uwzględnia się kategorię o najkorzystniejszej medianie. . Rektor w corocznym komunikacie ogłasza wartość progową kryterium w postaci skorygowanego IF tj. IFpublikacji/medianaIF, po spełnieniu którego publikacja może pretendować do nagrody I albo II stopnia.

Nagrody za osiągnięcia naukowe za patenty

§ 10

1. Nagrody są przyznawane wyłącznie za patenty udzielone Uniwersytetowi Medycznemu we Wrocławiu na wynalazki powstałe podczas zatrudnienia twórcy/twórców wynalazku w Uczelni.
2. Nagrody są przyznawane twórcom wynalazków za patenty udzielone Uniwersytetowi Medycznemu we Wrocławiu w roku, za który przyznawane są nagrody.

§ 11

1. Nagroda indywidualna I stopnia za patent jest przyznawana za jeden wskazany patent o zasięgu międzynarodowym, w którym nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę, jest twórcą wynalazku, jeśli pozostali współtwórcy zrzekną się prawa do nagrody, z zastrzeżeniem § 5 ust. 3. Stosowne oświadczenia składa się wraz z wnioskiem o nagrodę.
2. Nagroda indywidualna II stopnia za patent jest przyznawana za jeden wskazany patent o zasięgu krajowym, w którym nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę, jest twórcą wynalazku, jeśli pozostali współtwórcy zrzekną się prawa do nagrody, z zastrzeżeniem § 5 ust. 3. Stosowne oświadczenia składa się wraz z wnioskiem o nagrodę.

§ 12

1. Nagroda zespołowa I stopnia za patent jest przyznawana za jeden wskazany patent o zasięgu międzynarodowym, w którym nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę, jest współtwórcą wynalazku i łącznie jest co najmniej dwóch twórców wynalazku spośród nauczycieli akademickich Uczelni.
2. Nagroda zespołowa II stopnia za patent jest przyznawana za jeden wskazany patent o zasięgu krajowym, w którym nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę jest współtwórcą wynalazku i łącznie jest co najmniej dwóch twórców wynalazku spośród nauczycieli akademickich Uczelni.

Nagrody za osiągnięcia naukowe za projekty

§ 13

1. Nagrody są przyznawane za skuteczne zrealizowanie i rozliczenie projektu , naukowo-badawczego lub badawczo-rozwojowego o całkowitym budżecie przekraczającym kwotowo określony próg, sfinansowanego ze środków pochodzących ze źródeł zewnętrznych (innych niż subwencja). Potwierdzeniem skutecznego zrealizowania i rozliczenia projektu jest stosowne zaświadczenie uzyskane z instytucji finansującej projekt, które należy dołączyć do wniosku o przyznanie nagrody.
2. Kwotowy próg budżetu, o którym mowa w ust.1, uprawniający do ubiegania się o nagrodę za osiągnięcia naukowe za projekty, ogłaszany jest corocznie w komunikacie rektora, o którym mowa w § 2 ust.4.
3. Projekt, o którym mowa w ust.1 powinien zostać zrealizowany na podstawie podpisanej przez Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu umowy z instytucją finansującą, wskazującej, że Uczelnia jest liderem wzmiankowanego projektu.
4. Wnioskodawcą może być wyłącznie nauczyciel akademicki będący kierownikiem projektu, zatrudniony w Uczelni w trakcie realizacji projektu.
5. Nagroda jest przyznawana kierownikowi projektu na podstawie uzyskanego zaświadczenia z instytucji finansującej w roku, za który przyznawane są nagrody.
6. Nagrody za osiągnięcia naukowe za projekty mają charakter nagród indywidualnych.

§ 14

1. Nagroda indywidualna I stopnia za projekt naukowo-badawczy lub badawczo-rozwojowy jest przyznawana za jeden wskazany projekt międzynarodowy, w którym nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę, jest kierownikiem projektu.
2. Nagroda indywidualna II stopnia za projekt naukowo-badawczy lub badawczo-rozwojowy jest przyznawana za jeden wskazany projekt krajowy, w którym nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę, jest kierownikiem projektu.

Nagrody specjalne za osiągnięcia naukowe

§ 15

1. Nagroda specjalna za cykl publikacji jest przyznawana za cykl minimum 3 publikacji z IF opublikowanych w okresie 3 lat włączając rok, za który przyznawane są nagrody, pod warunkiem, że żadna z tych prac nie była dotąd nagrodzona nagrodą rektora. Warunkiem otrzymania nagrody za cykl publikacji jest przekroczenie przez każdą z prac cyklu mediany IF dla określonej we wniosku kategorii . Nagroda może mieć charakter indywidualny lub zespołowy. Wnioskodawca może ocenić publikacje w oparciu o najkorzystniejsze wartości mediany IF czasopism określone w roku składania wniosku lub w roku ukazania się artykułu.
2. Do nagrody specjalnej za cykl publikacji zapisy § 6 oraz § 9 regulaminu stosuje się odpowiednio.

§ 16

1. Nagroda za publikację w czasopiśmie o najwyższym IF jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni jest pierwszym albo ostatnim autorem publikacji, której IF jest najwyższy spośród wszystkich publikacji Uczelni z roku, za który przyznawane są nagrody.
2. Nagroda może mieć charakter indywidualny lub zespołowy, zależnie od liczby autorów z afiliacją Uczelni.
3. Nagroda przyznawana jest odrębnie dla dyscypliny nauki medyczne, dyscypliny nauki o zdrowiu i dyscypliny nauki farmaceutyczne na podstawie rankingu opracowanego przez Bibliotekę Główną Uczelni.

§ 17

1. Nagroda za publikację o najwyższej liczbie cytowań jest przyznawana za jedną wskazaną publikację, w której nauczyciel akademicki Uczelni jest pierwszym albo ostatnim autorem publikacji, której liczba cytowań z ostatnich trzech lat obejmujących rok, za który przyznawane są nagrody, jest najwyższa spośród wszystkich publikacji na Uczelni.
2. Do nagrody może pretendować publikacja, która nie została nagrodzona nagrodą rektora za publikacje o najwyższej liczbie cytowań w okresie ostatnich trzech lat, obejmujących rok, za który przyznawane są nagrody.
3. Nagroda może mieć charakter indywidualny lub zespołowy, zależnie od liczby autorów z afiliacją Uczelni.
4. Nagroda przyznawana jest odrębnie dla dyscypliny nauki medyczne, dyscypliny nauki o zdrowiu i dyscypliny nauki farmaceutyczne na podstawie rankingu opracowanego przez Bibliotekę Główną Uczelni.

§ 18

1. Nagroda za najlepszą komercjalizację wyników badań naukowych lub prac rozwojowych jest przyznawana za komercjalizację, która przyniosła najlepsze udokumentowane efekty ekonomiczne dla Uczelni w postaci przychodów Uczelni albo przychodów podmiotu utworzonego przez Uczelnię w celu komercjalizacji wyników badań, uzyskanych z tytułu:
	1. opracowania na rzecz innych podmiotów niż Uczelnia, na podstawie umów zawartych z tymi podmiotami, nowych technologii, materiałów, wyrobów, metod, procedur oraz oprogramowania,
	2. komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych albo *know-how* związanego z tymi wynikami,
	3. wdrożenia wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w Uczelni potwierdzone przez podmioty, które wdrożyły produkt

jeżeli przekroczony został próg przychodu Uczelni albo podmiotu utworzonego przez Uczelnię w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, określany corocznie w komunikacie rektora, o którym mowa w §2 ust.4

1. Nagroda może mieć charakter indywidualny lub zespołowy, zależnie od liczby autorów z Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE

§ 19

1. Podstawą do ubiegania się o nagrody za osiągnięcia dydaktyczne są:
2. autorstwo, współautorstwo monografii dydaktycznej (podręcznika) wydanej przez wydawnictwo publikujące recenzowane monografie, umieszczone w wykazie ministra
3. autorstwo, współautorstwo rozdziału w monografii dydaktycznej (podręczniku) wydanej przez wydawnictwo publikujące recenzowane monografie, umieszczone w wykazie ministra
4. redakcja, współredakcja monografii dydaktycznej (podręcznika) wydanej przez wydawnictwo publikujące recenzowane monografie, umieszczone w wykazie ministra
5. udokumentowana opieka nad organizacją studencką zarejestrowaną zgodnie z zarządzeniem rektora obwiązującym w tym zakresie, która znajduje się
w pierwszej 10. miejsc w uczelnianym rankingu tych organizacji, opracowywanym przez Dział Spraw Studenckich
6. opracowanie i wprowadzenie nowoczesnych metod nauczania przyczyniających się do poprawy wyników kształcenia.
7. Wartości punktowe dla poszczególnych osiągnięć wymienionych w ust. 1 ogłaszane są w komunikacie rektora, o którym mowa w § 2 ust.4.
8. Podstawą do ubiegania się o nagrodę za osiągnięcia dydaktyczne jest przekroczenie progów punktowych do nagrody I-szego lub II-go stopnia *(*ogłaszanych corocznie w komunikacie rektora, o którym mowa w § 2 ust. 4), po zsumowaniu przez nauczyciela akademickiego punktów za osiągnięcia, wskazane w ust. 1 i uzyskane w roku, za który przyznawane są nagrody.
9. Nagroda ma charakter wyłącznie indywidualny. W przypadku osiągnięcia zrealizowanego we współautorstwie, wnioskodawca zobowiązany jest do ustalenia wkładu procentowego współautorów w osiągnięcie. Punktacja indywidualna obliczana jest na podstawie iloczynu % udziału w osiągnięciu zespołowym oraz liczby punktów przypisanych do danego osiągnięcia.

Nagroda specjalna za osiągnięcia dydaktyczne

§ 20

1. Nagroda jest przyznawana za skuteczne zrealizowanie i rozliczenie projektu dydaktycznego o całkowitym budżecie przekraczającym kwotowo określony próg, sfinansowanego ze środków pochodzących ze źródeł zewnętrznych (innych niż subwencja). Potwierdzeniem skutecznego zrealizowania i rozliczenia projektu jest stosowne zaświadczenie uzyskane z instytucji finansującej projekt, które należy dołączyć do wniosku o przyznanie nagrody.
2. Kwotowy próg budżetu, o którym mowa w ust. 1, uprawniający do ubiegania się o nagrodę specjalną, ogłaszany jest corocznie w komunikacie rektora, o którym mowa w § 2 ust.4.

§ 21

1. Projekt wskazany w § 20 ust.1 powinien zostać zrealizowany na podstawie podpisanej przez Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu umowy z instytucją finansującą, wskazującej, że Uczelnia jest liderem wzmiankowanego projektu.
2. Wnioskodawcą może być wyłącznie nauczyciel akademicki będący kierownikiem projektu, zatrudniony w Uczelni w trakcie realizacji projektu.
3. Nagroda jest przyznawana kierownikowi projektu na podstawie uzyskanego zaświadczenia z instytucji finansującej w roku, za który przyznawane są nagrody.
4. Nagrody specjalne za osiągnięcia dydaktyczne za projekty mają charakter nagród indywidualnych.

§ 22

Nagroda specjalna za osiągnięcia dydaktyczne jest przyznawana za jeden wskazany projekt dydaktyczny, w którym nauczyciel akademicki Uczelni, wnioskujący o nagrodę, jest kierownikiem projektu.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE

§ 23

1. Podstawą ubiegania się o nagrodę za osiągnięcia organizacyjne mogą być:
2. utworzenie lub znaczny wkład w organizację laboratorium. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi: certyfikację laboratorium w zakresie Dobrej Praktyki Laboratoryjnej, kompetencje laboratorium potwierdzone przez uprawnione organizacje (akredytacja Polskiego Centrum Akredytacji, akredytacja zagranicznej jednostki akredytacyjnej, notyfikacja lub certyfikacja).
3. organizacja lub współorganizacja konferencji naukowych o zasięgu międzynarodowym, w których Uczelnia jest wymieniona z nazwy jako organizator/współorganizator i umieszczone jest logo Uczelni. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi: liczbę państw, z których pochodzili prelegenci, liczbę prelegentów, liczbę prelegentów spoza Polski, liczbę uczestników konferencji.
4. upowszechnianie wiedzy, w tym organizacja festiwali nauki oraz podejmowanie innych form promocji i kreowania pozytywnego wizerunku Uczelni. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi wartość ekwiwalentu reklamowego obliczanego na podstawie liczby wzmianek w mediach regionalnych lub ogólnopolskich.
5. członkostwo nauczyciela akademickiego Uczelni we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi zasięg działania wymienionych w zdaniu poprzednim organizacji (liczba stowarzyszonych państw).
6. pełnienie przez nauczyciela akademickiego Uczelni funkcji redaktora naczelnego czasopisma naukowego zamieszczonego w wykazie czasopism naukowych MNiSW. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi wartość IF czasopisma naukowego.
7. Szczegółowe kryteria jakie muszą spełniać osiągnięcia, o których mowa w ust. 1 ogłaszane są corocznie w komunikacie rektora, o którym mowa w § 2 ust. 4.
8. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne mogą mieć charakter nagród indywidualnych albo zespołowych, I albo II stopnia.

NAGRODY ZA CAŁOKSZTAŁT DOROBKU

§ 24

Nagrody rektora za całokształt dorobku, obejmującego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, mogą być przyznane nauczycielom akademickim posiadającym tytuł naukowy profesora oraz staż pracy w Uczelni minimum 5 lat, w roku odejścia na emeryturę albo rentę. W wyjątkowych przypadkach nagrodę wcześniej może przyznać rektor. Nagrodę rektora za całokształt dorobku można otrzymać tylko raz. Nagrody za całokształt dorobku mają charakter nagród indywidualnych.

NAGRODY SPECJALNE REKTORA

§ 25

Nagrody specjalne rektora przyznawane są nauczycielom akademickim za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, w tym w szczególności za:

1. działalność na rzecz rozwoju naukowego lub dydaktycznego Uczelni, lub działalność na rzecz rozwoju Uczelni w powiązaniu z regionem,
2. rozwijanie współpracy Uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym,
3. udział Uczelni w międzynarodowych programach naukowych i dydaktycznych,
4. wybitny wkład pracy w organach Uczelni, zespołach doradczych lub opiniodawczych Uczelni,
5. wyróżniającą ocenę w okresowej ocenie działalności.

NAGRODY ZA PIERWSZE MIEJSCE NA WYDZIALE W COROCZNYM RANKINGU

WYDZIAŁOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH UCZELNI

§ 26

Nagrody rektora za pierwsze miejsce na wydziale w corocznym, wewnętrznym rankingu jednostek, dla kierownika wydziałowej jednostki organizacyjnej, przyznawane są na podstawie wyników oficjalnego, corocznego rankingu wydziałowych jednostek organizacyjnych Uczelni. Nagrody, wymienione w zdaniu poprzednim, mają charakter nagród indywidualnych i przyznawane są w formie dyplomu.

FUNDUSZ NAGRÓD

§ 27

1. Źródłem finansowania nagród rektora jest fundusz nagród, tworzony na podstawie art. 145 ust. 2 pkt 2 ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2020 poz. 85 ze zm.), w wysokości 2% planowanych przez Uczelnię rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
2. Naliczone środki na nagrody stanowią wyodrębnioną pozycję w planie rzeczowo-finansowym Uczelni na dany rok kalendarzowy.
3. Ze środków określonych w ust. 1 wydziela się 20% rezerwę pozostającą w dyspozycji rektora z przeznaczeniem na nagrody za całokształt dorobku oraz nagrody specjalne rektora.
4. Pozostałą kwotę dzieli się na pozostałe kategorie nagród według wskaźnika procentowego ustalanego corocznie przez komisję powołaną zgodnie z § 29 ust.4, na podstawie liczby pozytywnie zakwalifikowanych do nagrody wniosków, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Sumaryczna kwota przeznaczona na nagrody za osiągnięcia naukowe nie może być mniejsza niż 20%, za osiągnięcia dydaktyczne nie może być mniejsza niż 20%, za osiągnięcia organizacyjne nie może być większa niż 20%, łącznej kwoty środków na nagrody w danym roku.
6. Środki funduszu nagród, niewykorzystane na nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne zwiększają pulę rezerwy rektora w danym roku.

WYSOKOŚĆ NAGRÓD

§ 28

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora określonego w przepisach o wynagradzaniu nauczycieli akademickich obowiązujących w dniu 30 czerwca roku, za który przyznawana jest nagroda, zwaną dalej „stawką”.
2. Wysokość nagrody:

WYSOKOŚĆ NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE

1. **indywidualnej za osiągnięcia naukowe za publikacje**
2. stopnia wynosi do czterokrotności stawki,
3. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
4. **zespołowej za osiągnięcia naukowe za publikacje**
5. stopnia wynosi do czterokrotności stawki,
6. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
7. **indywidualnej za osiągnięcia naukowe za patenty**
8. stopnia wynosi do czterokrotności stawki,
9. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
10. **zespołowej za osiągnięcia naukowe za patenty**
11. stopnia wynosi do czterokrotności stawki,
12. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
13. **indywidualnej za osiągnięcia naukowe za projekty**
14. stopnia wynosi do czterokrotności stawki,
15. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
16. **indywidualnej specjalnej za osiągnięcia naukowe** wynosi do pięciokrotności stawki,
17. **zespołowej specjalnej za osiągnięcia naukowe** wynosi do pięciokrotności stawki,

WYSOKOŚĆ NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE

1. **indywidualnej za osiągnięcia dydaktyczne**
	1. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
	2. stopnia wynosi do jednokrotności stawki,
2. **indywidualnej specjalnej za osiągnięcia dydaktyczne** wynosi do trzykrotności stawki,
3. **zespołowej specjalnej za osiągnięcia dydaktyczne** wynosi do trzykrotności stawki,

WYSOKOŚĆ NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE

1. **indywidualnej za osiągnięcia organizacyjne**
	1. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
	2. stopnia wynosi do jednokrotności stawki,
2. **zespołowej za osiągnięcia organizacyjne**
3. stopnia wynosi do dwukrotności stawki
4. stopnia wynosi do jednokrotności stawki

WYSOKOŚĆ NAGRÓD Z REZERWY REKTORA

1. **indywidualnej za całokształt dorobku wynosi** do czterokrotności stawki,
2. **indywidualnej specjalnej rektora wynosi** do pięciokrotności stawki.
3. Wysokość poszczególnych nagród finansowych ustala się corocznie, w zależności od liczby wniosków spełniających kryteria do przyznania nagród oraz od wysokości funduszu nagród dla nauczycieli akademickich w roku przyznania nagrody. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości podejmuje rektor, przy zachowaniu parytetu wysokości kwot dla osiągnięć I i II stopnia jak 2:1, oraz zasady, że wysokość nagród tego samego stopnia w danej kategorii nie może być różna.
4. Na wysokość nagrody nie mają wpływu okresy choroby, z roku za który przyznawana jest nagroda. Kwota nagrody nie będzie pomniejszana o czas choroby i nie będzie stanowiła podstawy do naliczenia wynagrodzenia / zasiłku chorobowego.

TRYB WNIOSKOWANIA I PRZYZNAWANIA NAGRÓD

§ 29

1. Wnioski o przyznanie nagród rektora, pracownicy Uczelni składają za pośrednictwem kierownika jednostki organizacyjnej do:

1) dziekana – w przypadku nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, oraz nagrody za osiągnięcia organizacyjne,

2) przewodniczącego rady dyscypliny – w przypadku nagrody za osiągnięcia naukowe,

w ciągu całego roku, najpóźniej do 30 kwietnia roku następującego po roku, za który przyznawana jest nagroda. Nagrody, o których mowa w § 16, 17, 24, 25 i 26 przyznawane są w trybie bez konieczności składania wniosków.

1. Wraz z wnioskiem o nagrodę wnioskodawca składa oświadczenie, że osiągnięcie nie było wcześniej przedmiotem nagrody rektora w jakiejkolwiek kategorii, z wyłączeniem nagrody za publikację o najwyższej liczbie cytowań, o której mowa w § 17.
2. Dziekan oraz przewodniczący rady dyscypliny we współpracy z powołanymi przez nich zespołami, do 15 czerwca roku następującego po roku, za który przyznawane są nagrody, weryfikuje wnioski pod kątem spełniania wymogów formalnych oraz przekroczenia wartości progowych kryteriów uprawniających do złożenia wniosków.
3. Wnioski o nagrody rozpatruje i opiniuje komisja powołana przez rektora, w skład której wchodzą: prorektor do spraw nauki jako przewodniczący, przewodniczący rad dyscyplin oraz dziekani .
4. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje rektor.
5. Wręczenie dyplomów nagród rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne odbywa się w miejscu i terminie ustalonym przez Rektora.
6. Wypłata nagród następuje w IV kwartale roku następującego po roku, za który przyznano nagrodę, nie później niż do 15 grudnia.

§ 30

1. Rektor w drodze zarządzenia określi wzory:
2. wniosków o przyznanie poszczególnych rodzajów nagród,
3. oświadczenia, o których mowa w § 5 ust. 3
4. komunikatu rektora, o którym mowa w § 2 ust. 4.
5. Komunikat, o którym mowa w § 2 ust. 4 rektor wydaje corocznie w drodze zarządzenia.

**DZIAŁ II**

**NAGRODY REKTORA DLA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI**

§ 31

1. Dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi tworzy się fundusz nagród
w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych tej grupy pracowników.
2. Z funduszu, o którym mowa w ust 1, tworzy się rezerwę w wysokości 20%, którą dysponuje rektor, przeznaczając ją na nagrody dla pracowników Uczelni.
3. Pozostałe środki są dzielone na zasadach, o których mowa w § 32.

§ 32

1. Uprawnieni do nagród są pracownicy, którzy w roku za który przyznawana jest nagroda:
2. pozostawali w zatrudnieniu przez 12 miesięcy w roku, za który przyznawana jest nagroda,
3. nie korzystali z urlopów bezpłatnych, dłuższych niż 30 dni kalendarzowych,
4. nie byli karani w ciągu roku karą porządkową.
5. Prawo do nagrody zachowuje pracownik, z którym nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę przed datą wypłaty nagrody, który spełnia kryteria, o których mowa w ust. 1, z wyjątkiem tych przypadków, gdy rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z winy pracownika, w tym na skutek porzucenia przez niego pracy.
6. Pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę inwalidzką przed datą wypłaty nagrody lub w roku, za który przyznana jest nagroda − zachowuje prawo do tej nagrody.
7. Kwotę limitu dla pionu rektora, prorektorów, kanclerza, kwestora, dziekana wylicza się według następujących zasad:
8. fundusz nagród, ustalony zgodnie z § 31 ust. 1, pomniejsza się o rezerwę rektora zgodnie z § 31 ust. 2, a następnie dzieli przez liczbę pracowników, którzy spełniają warunki, o których mowa w ust 1.
9. kwota bazowa zostanie przyjęta proporcjonalnie do wymiaru etatu w podziale na: pracownika, kierownika działu oraz szefa pionu – odpowiednio w proporcji 100%, 200%, 400%,
10. propozycja minimalnej kwoty nagrody musi być konsultowana z działającymi w uczelni organizacjami związkowymi.
11. Wypłata nagród następuje w trzecim kwartale roku następującego po okresie, za który przyznano nagrodę, nie później niż do 30 września.
12. Nagrody przyznaje rektor:
	1. na wniosek bezpośrednich przełożonych pracowników, zaakceptowany przez przełożonego wyższego szczebla, biorąc pod uwagę podległość merytoryczną,
	2. w przypadku pracowników merytorycznie podległych rektorowi – z własnej inicjatywy.
13. Na wysokość nagrody nie mają wpływu okresy choroby w roku, za który należna jest nagroda.
14. Nagroda nie będzie pomniejszana o czas choroby i nie będzie stanowić podstawy do naliczania wynagrodzenia / zasiłku chorobowego.