

Zarządzenie nr 7/XV R/2018
Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
z dnia 31 stycznia 2018 r.

w sprawie zmian w Regulaminie pracy Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

Na podstawie art. 66 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 ze zm.) oraz art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§1

W Regulaminie Pracy, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 42/XIII R/2003 Rektora Akademii Medycznej we Wrocławiu z dnia 27 czerwca 2003 r. ze zmianami w sprawie zmian w „Regulaminie pracy” oraz ogłoszenia jednolitego tekstu „Regulaminu pracy Akademii Medycznej we Wrocławiu” wprowadza się następujące zmiany:

a) § 24 otrzymuje brzmienie:

„§ 24

1. Pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego, zwanego dalej „urlopem”. Pracownik nie może zrzec się prawa do urlopu.
2. Nauczycielowi akademickiemu przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 36 dni roboczych w ciągu roku kalendarzowego. Nauczyciel akademicki zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym do wymiaru zatrudnienia. Urlop wypoczynkowy powinien być wykorzystany w okresie wolnym od zajęć dydaktycznych.
3. Wymiar urlopu pracownika niebędącego nauczycielem akademickim w roku kalendarzowym, wynosi:
 - 1) 20 dni – jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat,
 - 2) 26 dni – jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat.

Wymiar urlopu dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika; niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia.

4. Każdy pracownik ma obowiązek wykorzystania urlopu wypoczynkowego w pełnym wymiarze, który przysługuje mu w danym roku kalendarzowym.
5. Nauczyciel akademicki uzyskuje prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego w ostatnim dniu poprzedzającym letnią przerwę w zajęciach dydaktycznych, a prawo do drugiego i dalszych urlopów – z początkiem każdego następnego roku kalendarzowego.
6. Pracownik niebędący nauczycielem akademickim podejmujący pracę po raz pierwszy, w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę, uzyskuje prawo do urlopu wypoczynkowego z upływem każdego miesiąca pracy, w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu przysługującego mu po przepracowaniu roku. Prawo do kolejnych urlopów pracownik nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym.
7. Wszystkie jednostki organizacyjne Uczelni zobowiązane są prowadzić rejestr urlopów wypoczynkowych zawierający nazwisko i imię pracownika oraz termin udzielenia urlopu wypoczynkowego, a także dwa razy w roku – w ciągu 7 dni od otrzymania informacji z Działu Spraw Pracowniczych, o której mowa w zdaniu następnym, zweryfikować go ze stanem wykorzystania urlopów wypoczynkowych, jaki znajduje się w Dziale Spraw Pracowniczych. W tym celu Dział Spraw Pracowniczych, w terminie do 15 września oraz do 15 grudnia każdego roku kalendarzowego, jest obowiązany przekazać bezpośrednio przełożonemu informacje o wymiarze urlopów, jaki pozostał do wykorzystania przez podległych mu pracowników. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości bezpośredni przełożony jest obowiązany niezwłocznie ustalić z Działem Spraw Pracowniczych rzeczywisty stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych przez podległych mu pracowników.”

b) § 25 otrzymuje brzmienie:

„§ 25

1. Urlop wypoczynkowy udzielany jest zgodnie z planem urlopów na dany rok kalendarzowy, z zastrzeżeniem, że przynajmniej jedna część urlopu każdego pracownika powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.
2. Do czasu ustalenia planu urlopów urlop wypoczynkowy jest udzielany na podstawie wniosku o udzielenie urlopu wypoczynkowego.
3. Szczegółowe zasady planowania i udzielania urlopów wypoczynkowych reguluje odrębne zarządzenie Rektora w stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi oraz uchwała Senatu w stosunku do nauczycieli akademickich.

4. Wykaz osób reprezentujących pracodawcę w sprawach planowania i wykorzystywania urlopów wypoczynkowych określa odrębne zarządzenie.”

c) uchyla się § 24a.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po dwóch tygodniach od dnia jego opublikowania na stronie internetowej Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu.

Rektor
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

prof. dr hab. Marek Ziętek

Otrzymują:
według rozdzielnika
KR