# Umowa uczestnictwa w kursie językowym

zawarta w dniu ……………………………. pomiędzy

Uniwersytetem Medycznym im. Piastów Śląskich we Wrocławiu

Wybrzeże L. Pasteura 1, 50 – 367 Wrocław

NIP 896–000–57–79

REGON 000288981

reprezentowanym przez Dyrektora Generalnego ………………………………………………

zwanym w treści umowy: „UMW"

a

Panią/Panem

………………………………………………..

PESEL: ……………………………………..

zatrudnioną/ym w Uniwersytecie Medycznym im. Piastów Śląskich we Wrocławiu

zwaną/ym w treści umowy „Pracownikiem”,

łącznie zwani: „Stronami”.

Niniejsza umowa określa prawa i obowiązki UMW i Pracownika, powstałe w związku
z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych Pracownika w ramach Kursu językowego, odbywającego się na warunkach określonych w Regulaminie Kursów Językowych Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu wprowadzonym Zarządzeniem nr…../XVI R/2021 Rektora z dnia ….. sierpnia 2021 r. (dalej: Regulamin).

§ 1

1. Pracownik oświadcza, że będzie podnosił swoje kwalifikacje zawodowe w ramach kursu języka ……………………………….. (dalej jako: Kurs).
2. Pracownik oświadcza, że zobowiązuje się do uczestnictwa w Kursie na zasadach określonych w Regulaminie.
3. Pracownik zobowiązuje się do pozostawania w zatrudnieniu u Pracodawcy przez okres
3 lat, licząc od dnia ukończenia przez niego nauki w ramach danego roku nauki, o którym mowa w § 2 niniejszej Umowy.
4. UMW zobowiązuje się do pokrycia w całości opłaty (czesne) za udział Pracownika
w danym roku nauki w okresie, o którym mowa w § 2 niniejszej Umowy. Wysokość opłaty określona jest w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do umowy. Ewentualne inne koszty związane z uczestnictwem Pracownika w Kursie będą ponoszone przez Strony
na zasadach przewidzianych w Regulaminie.

§ 2

Pracownik zobowiązuje się do odbycia Kursu, o którym mowa w § 1, w terminie
od ……………………..…. r. do ………………………………… r.

§ 3

Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe:

1. który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie kursu albo przerwie kurs
(np. skreślenie z listy uczestników), z zastrzeżeniem § 3 ust. 12 Regulaminu,
2. z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy
w trakcie kursu,
3. który w trakcie kursu rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 943 kodeksu pracy,
4. który w trakcie kursu rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie
art. 55 lub art. 943 kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach

- jest obowiązany do zwrotu całości kosztów poniesionych przez UMW na kurs.
Jeżeli rozwiązanie umowy, o którym mowa w lit. b-d nastąpi w okresie 3 lat od dnia ukończenia przez pracownika kursu, pracownik jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez UMW na kurs w wysokości odwrotnie proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu kursu.

§ 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową stosuje się przepisy: Regulaminu, ustawy
z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.) oraz ustawy
z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz. U. z 2021 r.,
poz. 1128 ze zm.).

§ 5

1. Pracownik poprzez podpisanie niniejszej umowy potwierdza, że znana jest mu
i zrozumiała treść niniejszej Umowy oraz Regulaminu oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania.
2. Umowę niniejszą sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Pracownika i jeden dla UMW.
3. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

….……….……………………. ..………………………………

Podpis Pracownika UMW